



**ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์  
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบัน (ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ. ๒๕๖๕**

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๓) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ สภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบัน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน (๕) และ (๖) ของข้อ ๑๓ แห่งข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๕) กลุ่มอำนวยการระดับกลาง ได้แก่ รองผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ และตำแหน่งอื่นตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประกาศกำหนด

(๖) กลุ่มอำนวยการระดับต้น ได้แก่ รองผู้อำนวยการกอง รองผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าส่วน และตำแหน่งอื่นตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประกาศกำหนด”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๔ แห่งข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๔ สภาสถาบันอาจออกข้อบังคับของสถาบันกำหนดให้ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์ รองผู้อำนวยการศูนย์ หรือตำแหน่งบริหารอื่นในศูนย์ เป็นตำแหน่งบริหารแบบมีวาระการดำรงตำแหน่งได้”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสอง และวรรคสาม ของข้อ ๕๔ แห่งข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓

“ในกรณีที่มีเหตุพิเศษอันส่งผลกระทบต่อการทำงานทางวิชาการเพื่อยื่นเรื่องเข้าสู่กระบวนการขอแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์จนทำให้พนักงานสถาบันสายวิชาการ ตำแหน่งประเภทวิชาการไม่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ภายในระยะเวลาเจ็ดปีนับตั้งแต่วันที่ได้รับบรรจุ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลอาจนำเสนอสภาสถาบันเพื่อพิจารณาขยายระยะเวลาการบังคับดังกล่าวให้กับ

พนักงานสถาบันสายวิชาการ ตำแหน่งประเภทวิชาการทุกคนที่อยู่ในช่วงเวลาที่มิเหตุพิเศษนั้นออกไปได้ตามความเหมาะสมแก่เหตุ แต่รวมกันแล้วต้องไม่เกินเก้าปีนับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุ และเมื่อครบกำหนดระยะเวลา นั้นแล้ว หากพนักงานสถาบันสายวิชาการ ตำแหน่งประเภทวิชาการผู้ใดยังไม่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาดำเนินการตามวรรคหนึ่ง (๑) หรือ (๒) ต่อไป

เหตุพิเศษตามข้อนี้และข้อ ๕๘ หมายความว่า สถานการณ์อันไม่อาจควบคุมได้และส่งผลกระทบต่อการทำงานทางวิชาการของพนักงานสถาบันสายวิชาการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ เช่น การเกิดโรคระบาด ภัยพิบัติทางธรรมชาติ สงคราม การก่อการร้าย หรือการจลาจล ซึ่งมีระยะเวลานานจนทำให้ไม่สามารถดำเนินการทำงานทางวิชาการได้ตามแผนงานหรือกำหนดการ แต่ไม่รวมถึงสถานการณ์หรือการใดอันเป็นเหตุเฉพาะตัวบุคคล”

ข้อ ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสี่ ของข้อ ๕๕ แห่งข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓

“พนักงานสถาบันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งกลับเข้าปฏิบัติงานในกรณีที่กำหนดไว้ในข้อ ๗๑ ให้ับระยะเวลาที่ต้องยื่นเรื่องเพื่อเข้าสู่กระบวนการขอแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามระดับตำแหน่งต่าง ๆ ตามข้อบังคับของสถาบันว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบัน ต่อเนื่องจากระยะเวลาก่อนที่พนักงานสถาบันผู้นั้นได้รับอนุญาตให้ลาออกเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งปีนับแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งกลับเข้าปฏิบัติงาน”

ข้อ ๗ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสี่ และวรรคห้า ของข้อ ๕๘ แห่งข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓

“พนักงานสถาบันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งกลับเข้าปฏิบัติงานในกรณีที่กำหนดไว้ในข้อ ๗๑ ผู้ใดไม่ยื่นเรื่องเพื่อเข้าสู่กระบวนการขอแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามระดับตำแหน่งต่าง ๆ ภายในระยะเวลาที่กำหนดอยู่ก่อนวันที่ได้รับอนุญาตให้ลาออก ให้พนักงานสถาบันผู้นั้นได้รับการพิจารณาความดีความชอบเพื่อขึ้นเงินเดือนตามที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่งและวรรคสาม ตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งกลับเข้าปฏิบัติงาน

ในการพิจารณาเพื่อขึ้นเงินเดือนครั้งใด หากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเห็นว่าเหตุพิเศษอันส่งผลกระทบต่อการทำงานทางวิชาการจนทำให้พนักงานสถาบันสายวิชาการ ตำแหน่งประเภทวิชาการไม่อาจยื่นเรื่องเพื่อเข้าสู่กระบวนการขอแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามระดับตำแหน่งต่าง ๆ ภายในระยะเวลาที่กำหนดในข้อ ๕๐ ข้อ ๕๑ และข้อ ๕๒ ได้ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลอาจนำเสนอสภาสถาบันเพื่อพิจารณายกเว้นเงื่อนไขการไม่ยื่นเรื่องเพื่อเข้าสู่กระบวนการขอแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามระดับตำแหน่งต่าง ๆ ภายในระยะเวลาที่กำหนดในการพิจารณาความดีความชอบเพื่อขึ้นเงินเดือนในครั้งนั้นได้”

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖๗ และข้อ ๖๘ แห่งข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖๗ พนักงานสถาบันสายวิชาการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ที่จะเกษียณอายุงานในสิ้นปีงบประมาณ อาจได้รับการพิจารณาจากสภาสถาบันให้ขยายการเกษียณอายุงานออกไปจนกว่าจะมีอายุครบหกสิบห้าปี เมื่อสิ้นปีงบประมาณของปีที่อยู่ครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการขยายการเกษียณอายุงานให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบัน

ข้อ ๖๘ พนักงานสถาบันสายวิชาการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ผู้ได้รับการขยายการเกษียณอายุงานตามข้อ ๖๗ ต้องปฏิบัติหน้าที่เฉพาะการสอนและวิจัยเท่านั้น จะดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งบริหาร ตามข้อ ๑๓ และงานบริหารอื่นที่สภาสถาบันกำหนดมิได้”

ข้อ ๙ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๘๐/๑ แห่งข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓

“ข้อ ๘๐/๑ ให้พนักงานสถาบันสายวิชาการซึ่งได้รับอนุญาตให้ลาออกในระหว่างการขยายการเกษียณอายุงาน เพื่อไปดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งบริหารตามข้อ ๑๓ และงานบริหารอื่นที่สภาสถาบันกำหนด มีสิทธิได้รับค่าชดเชยจากสถาบันตามข้อ ๗๗”

ข้อ ๑๐ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘๗ แห่งข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘๗ ให้พนักงานสถาบันผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่าตามข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม อยู่ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ เป็นตำแหน่งประเภทวิชาชีพ ระดับเชี่ยวชาญ ที่ดำรงตำแหน่งบริหาร ในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานตามข้อบังคับนี้ และอาจดำรงตำแหน่งบริหารนั้นต่อไปจนกว่าจะเกษียณอายุงาน

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง ในกรณีที่มีการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงาน จนเป็นเหตุให้ตำแหน่งเดิมที่พนักงานสถาบันตามวรรคหนึ่งครองอยู่ยุบเลิกไป สถาบันอาจมีคำสั่งแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวไปดำรงตำแหน่งอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าไม่ต่ำกว่าเดิมได้”

ข้อ ๑๑ ให้ยกเลิกความในวรรคสอง ของข้อ ๘๘ แห่งข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘๘ ให้พนักงานสถาบันผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า และผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษในกรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะงานที่ใช้วิชาชีพและมีได้ใช้วิชาชีพของส่วนราชการซึ่งแบ่งส่วนราชการภายในโดยสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ตามข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม อยู่ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ เป็นตำแหน่งประเภทวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่ดำรงตำแหน่งบริหาร ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองตามข้อบังคับนี้ และอาจดำรงตำแหน่งบริหารนั้นต่อไปจนกว่าจะเกษียณอายุงาน

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง ในกรณีที่มีการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกหน่วยงาน จนเป็นเหตุให้ตำแหน่งเดิมที่พนักงานสถาบันตามวรรคหนึ่งครองอยู่ยุบเลิกไป สถาบันอาจมีคำสั่งแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวไปดำรงตำแหน่งอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าไม่ต่ำกว่าเดิมได้”

ข้อ ๑๒ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘๙ แห่งข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘๙ ให้พนักงานสถาบันผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการในกรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานที่มีลักษณะงานที่ใช้วิชาชีพและมีได้ใช้วิชาชีพของกลุ่มงานภายในสำนักงาน อธิการบดีและส่วนราชการที่มีอำนาจและหน้าที่ในการบริหารงานทั่วไปในคณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ทั้งที่แบ่งส่วนราชการตามพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๐๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๓ และแบ่งส่วนราชการภายในโดยสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ตามข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติมอยู่ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ เป็นตำแหน่งประเภทวิชาชีพ ระดับชำนาญการ ที่ดำรงตำแหน่งบริหารในตำแหน่งหัวหน้าส่วนตามข้อบังคับนี้ และอาจดำรงตำแหน่งบริหารนั้นต่อไปจนกว่าจะเกษียณอายุงาน

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง ในกรณีที่มีการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วน จนเป็นเหตุให้ตำแหน่งเดิมที่พนักงานสถาบันตามวรรคหนึ่งครองอยู่ยุบเลิกไป สถาบันอาจมีคำสั่งแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวไปดำรงตำแหน่งอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าไม่ต่ำกว่าเดิมได้”

ข้อ ๑๓ พนักงานสถาบันสายวิชาการ ตำแหน่งประเภทวิชาการผู้ได้รับการขยายการเกษียณอายุงาน และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารตามข้อ ๑๓ อยู่ในวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ ดำรงตำแหน่งบริหารนั้นต่อไปจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง เว้นแต่พนักงานสถาบันผู้นั้นจะเกษียณอายุงานก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่ง ให้ทำสัญญาการปฏิบัติงานในตำแหน่งบริหารเท่ากับวาระการดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีมีคำสั่งให้พนักงานสถาบันสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง และหัวหน้าสำนักงานเลขานุการหรือเลขานุการคณะ วิทยาลัย หรือสำนักแบบมีวาระการดำรงตำแหน่ง อยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ เป็นตำแหน่งประเภทวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่ดำรงตำแหน่งบริหาร ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองแบบไม่มีวาระการดำรงตำแหน่งตามข้อบังคับนี้

ให้อธิการบดีมีคำสั่งให้พนักงานสถาบันสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานแบบมีวาระการดำรงตำแหน่ง อยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ เป็นตำแหน่งประเภทวิชาชีพ ระดับชำนาญการ ที่ดำรงตำแหน่งบริหาร ในตำแหน่งหัวหน้าส่วนแบบไม่มีวาระการดำรงตำแหน่งตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๕ อธิการบดีอาจมีคำสั่งให้พนักงานสถาบันสายสนับสนุนวิชาการที่ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งเป็นผู้รักษาการในตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง หรือผู้รักษาการแทนหัวหน้าส่วน และเคย

ผ่านกระบวนการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการในกรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานที่มีลักษณะงานที่ใช้วิชาชีพและมีได้ใช้วิชาชีพ อยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนได้

ข้อ ๑๖ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง มติคณะกรรมการ หรือการใช้ชื่ออื่นใดของสถาบันที่ใช้บังคับอยู่ในส่วนที่มีคำว่า “หัวหน้ากลุ่มงาน” ให้หมายถึง “หัวหน้าส่วน” และในส่วนที่มีคำว่า “หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะ” “หัวหน้าสำนักงานเลขานุการสำนัก” และ “เลขานุการวิทยาลัย” ให้หมายถึง “ผู้อำนวยการกอง”

ในระหว่างที่ยังมีตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานในส่วนงานหนึ่งส่วนงานใด ให้ถือว่าตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานเป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(รองศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา จรุงกิจอนันต์)

นายกสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์